

Соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования
Борисоглебского городского округа
«Детская художественная школа имени А.П.Рябушкина»
на период с 01.09.2021 года по 01.09.2024 года

Соглашение

о внесении изменений в коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Борисоглебского городского округа «Детская художественная школа имени А.П.Рябушкина» на период с 01.09.2021 года по 01.09.2024 года.

Стороны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Борисоглебского городского округа «Детская художественная школа имени А.П.Рябушкина» на период с 01.09.2021 года по 01.09.2024 года.

Пункт 2.2.8. изложить в следующей редакции:

Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте от 14 до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте от 14 до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

16 числа расчетного месяца выплачивается первая часть заработной платы, 1 число месяца следующего за расчетным, - дата выплаты второй части заработной платы.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Пункт 8.3. изложить в следующей редакции:

- представлять в установленные сроки свое мотивированное мнение (или согласие) при расторжении работодателем трудовых договоров с работниками - членами профсоюза (ст. 373 ТК РФ);

От работодателя:

Директор
МБУ ДО ВСО «ДХШ»


Бокунов С.Ю.
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.
01.09.2021 г.



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации


Буракова Г.А.
(подпись, Ф.И.О.)

01.09.2021 г.