

АДМИНИСТРАЦИЯ БОРИСОГЛЕБСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ БОРИСОГЛЕБСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ДЕТСКАЯ ХУДЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА ИМЕНИ А.П. РЯБУШКИНА»

ПРИНЯТО
на Общем собрании трудового
коллектива
Протокол от 02.03.2021 г. № 4

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБУДО БГО «ДХШ»
С.Ю. Божунов
от 02.03.2021 г. № 4



**Антикоррупционная политика
Муниципального бюджетного учреждения
Борисоглебского городского округа
«Детская художественная школа имени А.П. Рябушкина»**

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика МБУДО БГО «ДХШ» (далее – школа) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности школы.

Антикоррупционная политика МБУДО БГО «ДХШ» (далее антикоррупционная политика) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.

1.3. Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование работников школы о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в школе;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в школе;

- определение должностных лиц школы, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

2. Термины и определения

2.1. В целях настоящей антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

антикоррупционная политика - утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности в МБУДО БГО «ДХШ»;

аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность МБУДО БГО «ДХШ»;

взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Закон о противодействии коррупции - Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

законодательство о противодействии коррупции - Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Свердловской области и муниципальные правовые акты; комиссия - комиссия по противодействию коррупции;

коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя школы) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя школы) и правами и

законными интересами МБУДО БГО «ДХШ» способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации школы, работником (представителем) которой он является.

контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБУДО БГО «ДХШ» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

личная заинтересованность работника - заинтересованность работника школы, связанная с возможностью получения работником МБУДО БГО «ДХШ» при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

официальный сайт - сайт МБУДО БГО «ДХШ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности школы, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат МБУДО БГО «ДХШ»;

план противодействия коррупции - ежегодно утверждаемый руководителем МБУДО БГО «ДХШ» документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

предупреждение коррупции - деятельность МБУДО БГО «ДХШ», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами школы, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий;

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МБУДО БГО «ДХШ»;

руководитель МБУДО БГО «ДХШ» - физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Воронежской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами МБУДО БГО «ДХШ» и локальными нормативными актами осуществляет руководство школой, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

3. Основные принципы работы по предупреждению коррупции в МБУДО БГО «ДХШ»

3.1. Антикоррупционная политика МБУДО БГО «ДХШ» основывается на следующих основных принципах:

3.2. Принцип соответствия антикоррупционной политики школы действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУДО БГО «ДХШ»;

3.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБУДО БГО «ДХШ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

3.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников школы о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУДО БГО «ДХШ», ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.

3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в МБУДО БГО «ДХШ» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя МБУДО БГО «ДХШ» и работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя школы за реализацию антикоррупционной политики.

3.8. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУДО БГО «ДХШ» антикоррупционных стандартах и процедурах.

3.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения антикоррупционной политики круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются руководитель МБУДО БГО «ДХШ» и работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Должностные лица МБУДО БГО «ДХШ» ответственные за реализацию антикоррупционной политики, и формируемые коллегиальные органы МБУДО БГО «ДХШ»

4.1. Руководитель МБУДО БГО «ДХШ» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в школе.

4.2. Руководитель МБУДО БГО «ДХШ», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры школы назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБУДО БГО «ДХШ»;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБУДО БГО «ДХШ»;

- разработка и представление на утверждение руководителю школы проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУДО БГО «ДХШ», по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;

- индивидуальное консультирование работников;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

4.4. проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя МБУДО БГО «ДХШ». В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования МБУДО БГО «ДХШ», за счет снижения рисков проявления коррупции; в школе создается коллегиальный орган - **комиссия по противодействию коррупции.**

Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены «**Положении о комиссии по**

координации работы по противодействию коррупции в МБУДО БГО «ДХШ»

4.5. утвержденным в установленном порядке. (приложение № 1)

6. Внедрение стандартов поведения работников МБУДО БГО «ДХШ»

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в МБУДО БГО «ДХШ» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников школы в целом.

7.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в **кодексе этики и служебного поведения работников МБУДО БГО «ДХШ»**, утвержденном в установленном порядке. (приложение № 2)

7. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в МБУДО БГО «ДХШ», положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов; индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУДО БГО «ДХШ», при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов школы и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУДО БГО «ДХШ».

8.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

8.3. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для школы рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.4. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или)

урегулирования конфликта интересов в МБУДО «Детская художественная школа» установлены «Положением о конфликте интересов работников МБУДО БГО «ДХШ», утвержденного в установленном порядке (Приложение № 3).

8.5. Для раскрытия сведений о конфликте интересов осуществляется периодическое заполнение работниками декларации о конфликте интересов. Круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации о конфликте интересов, и периодичность заполнения декларации о конфликте интересов определяется руководителем МБУДО БГО «ДХШ» с учетом мнения комиссии по противодействию коррупции.

8.6. МБУДО БГО «ДХШ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

8. Антикоррупционное просвещение работников

11.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в МБУДО БГО «ДХШ» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

11.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет МБУДО БГО «ДХШ» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

11.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

11.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики в МБУДО БГО «ДХШ». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

9. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МБУДО БГО «ДХШ» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

12.2. МБУДО БГО «ДХШ» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно.

12.3. МБУДО БГО «ДХШ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершению или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

12.4. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении МБУДО БГО «ДХШ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.5. Руководитель МБУДО БГО «ДХШ» и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

12.6. Руководитель МБУДО БГО «ДХШ» и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

10. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

13.1. МБУДО БГО «ДХШ» и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

13.2. Руководитель МБУДО БГО «ДХШ» и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

11.1. МБУДО БГО «ДХШ» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

11.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МБУДО БГО «ДХШ».